



GEIO - Groupement Employeur Inter-Urps d'Occitanie

Une initiative de vos URPS au service des professionnels de santé des CPTS

En mars 2019, l'ensemble des URPS d'Occitanie a signé une convention de partenariat stratégique avec l'Agence Régionale de Santé Occitanie, l'Assurance Maladie et la Mutualité Sociale Agricole afin de déployer les **Communautés Professionnelles Territoriales de Santé (CPTS)** dans notre région. Quarante équipes de professionnels devraient ainsi avoir finalisé leur projet de santé avant la fin d'année 2021.

Avec énergie, les URPS accompagnent ces projets à travers le guichet CPTS qui assure un travail de proximité avec les professionnels désirant s'investir. Le guichet propose un suivi régulier, des rencontres ainsi que de nombreux outils pratiques et innovants.

Le pilotage d'une CPTS demande des compétences spécifiques de coordination, aussi bien pendant la phase de construction du projet de santé que pendant la phase de mise en œuvre des missions - une fois la contractualisation réalisée avec l'Assurance Maladie – lorsque la CPTS entre en fonction.

Ayant identifié ce besoin spécifique, le guichet CPTS vous propose un nouvel outil de mise à disposition de collaborateurs formés et d'experts métiers pour les CPTS à travers un GROUPEMENT EMPLOYEUR.

En bref

Les Groupements d'Employeurs (GE) ont été créés par la loi du 25 juillet 1985. Ils ont pour objet de mettre des salariés/compétences à disposition de leurs membres adhérents.

Le GE est l'employeur des salariés. Ils sont liés par un contrat de travail (CDD ou CDI).

Le GE conclut avec les CPTS utilisatrices un contrat de mise à disposition pour la durée souhaitée.

Une facture couvrant les salaires et les frais de gestion est émise mensuellement à la CPTS bénéficiant du service.



Une **DEFINITION CONJOINTE DES BESOINS** entre l'équipe porteuse d'une CPTS et le groupement employeur.

Une aide directe pour **RECRUTER** (Sourcing, diffusion d'offre, sélection de candidat...) ou **EMBAUCHER** un collaborateur présenté par l'équipe.

Une **SIMPLIFICATION** des **DEMARCHES ADMINISTRATIVES** :

- Le salarié est embauché et rémunéré directement par le groupement qui assure la totalité du process,
- La gestion sociale et fiscale, le suivi du salarié, la facturation sont assurés par le groupement

Fonctionnement du groupement employeur

Groupement Employeur

- Gère les cotisations des membres fondateurs & adhérents
- Définit les besoins, avec les adhérents
- Recrute, emploie et rémunère les salariés
- Élabore et fait respecter le contrat de travail & la convention collective
- Assure la gestion sociale et fiscale des emplois
- Elabore et suit les conventions de mise à disposition
- Gère l'organisation & les planning de mises à disposition
- Facture aux adhérents le coût de la mise à disposition et des frais de gestion
- Assure le suivi et l'évolution des salariés en fonction de leurs attentes et des besoins
- Gère la formation professionnelle des salariés
- Assure le pouvoir de direction et le pouvoir disciplinaire à l'égard des salariés
- Assure le suivi de santé au travail (visites médicales, déclaration des arrêts...)
- Gère la rupture du contrat de travail

Conventions de mise à disposition

Contrats de travail

CPTS & Membres utilisateurs

- Adhérent au GE
- Règlent leur cotisation annuelle
- Définissent leurs besoins en ressources humaines et en compétences
- Mettent en œuvre les conditions d'exécution du travail
- S'acquittent de la facture de mise à disposition

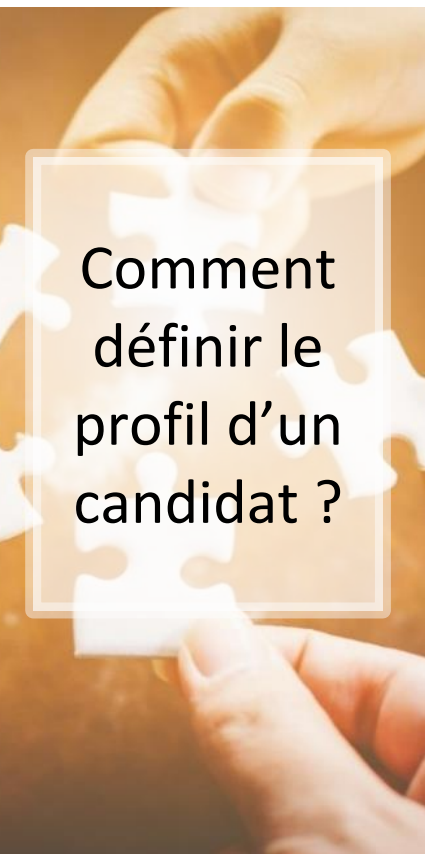
Salariés

- Sont employés par le GE en CDI ou en CDD
- Interviennent au sein d'une ou plusieurs CPTS et des structures adhérentes
- Participent à la construction et à l'évolution de leur emploi

Lettres de missions

Un service simple pour gagner en efficacité et en qualité

Faire appel à un COORDINATEUR permet aux professionnels de santé de se concentrer pleinement sur leur exercice, en se libérant du temps, et de pouvoir formaliser & animer au plus juste le projet de santé d'une CPTS qu'ils auront eux-mêmes construit



Comment définir le profil d'un candidat ?

1 – Quel est le niveau de maturité de ma CPTS ?

Au stade de l'**élaboration du projet de santé**, la Coordination porte une dimension stratégique (les décisions sont portées par les professionnels de santé) et Opérationnelle (définition de la méthodologie, réalisation du diagnostic territorial, animation des groupes de travail, rédaction du projet).

En fonctionnement, la CPTS et les actions qu'elle engage nécessitent plusieurs dimensions de **coordination** : celle de l'ensemble du projet, d'une mission, d'une action, des professionnels....

2 – Quel est le niveau de responsabilité et d'autonomie que je souhaite attribuer au salarié ?

En plus du niveau de maturité du projet de CPTS, le profil de coordinateur est variable selon les niveaux d'expérience, d'autonomie, de responsabilité et de délégation souhaités. On parle donc parfois alternativement d'animateur, de coordinateur, de manager, de directeur, de pilote, de chef de projet, de gestionnaire....

Comment financer la mise à disposition d'un salarié ?

Pour les équipes construisant leur projet de CPTS :

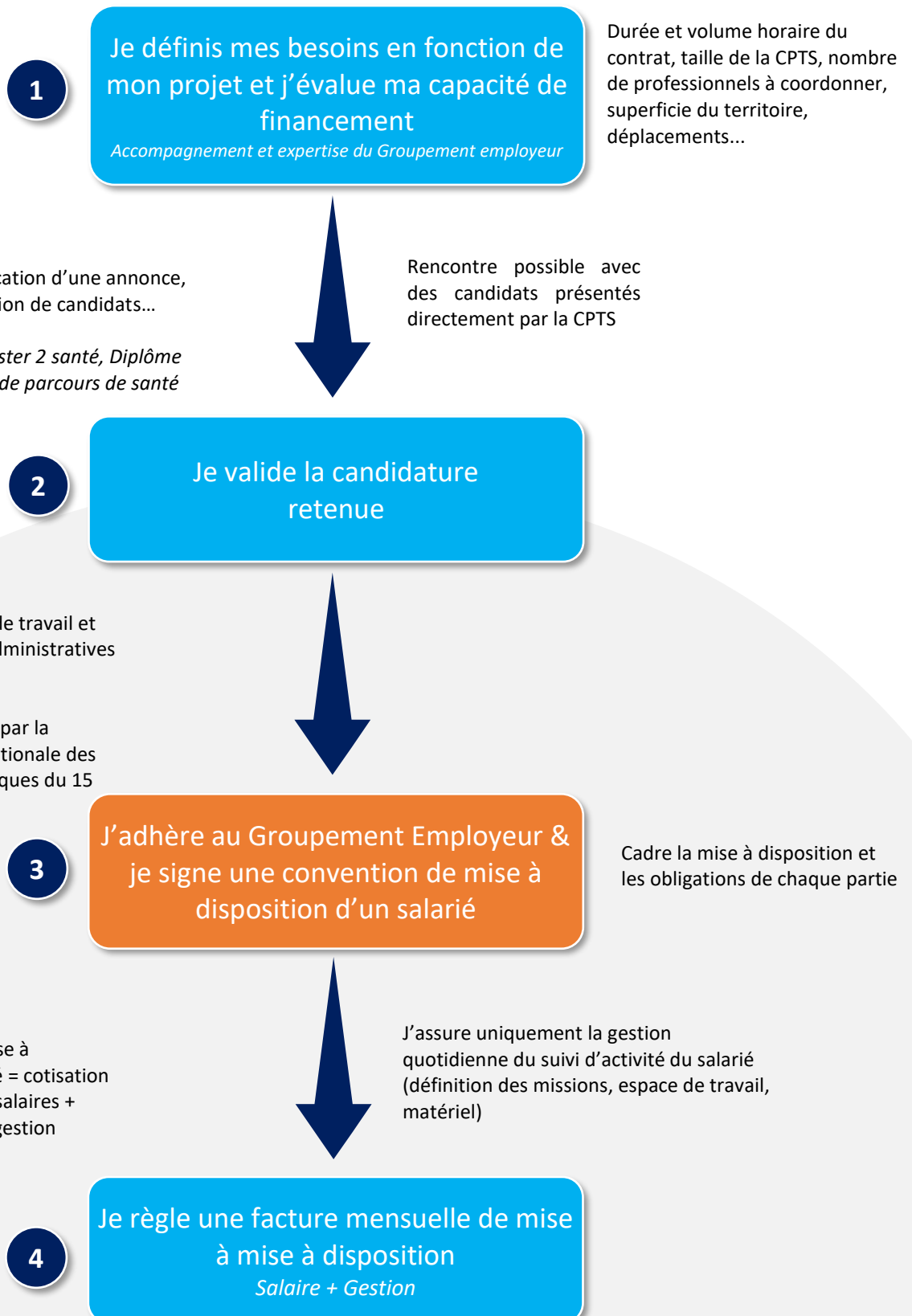
- Votre URPS : en sollicitant directement une subvention dès l'amorce du projet,
- L'ARS : via l'envoi de la lettre d'intention accompagnée d'un CERFA de demande de subvention,
- Autres sources : fonds propres, collectivités...

Pour les CPTS en fonctionnement :

- Le financement est assuré principalement par l'Assurance Maladie dans le cadre de l'Accord Conventionnel Interprofessionnel – En fonction de la taille de la CPTS, les financements annuels de fonctionnement se situent entre 185 000 et 380 000 €,
- D'autres sources de financement sont également possibles (FIR pour certaines actions en lien avec le PRS, collectivités territoriales...)

Selon vos besoins et vos ressources financières, le coordinateur pourra intervenir à temps plein ou à temps partiel (1 à 3 jours par semaine par exemple), permettant ainsi de mutualiser cette ressource entre plusieurs structures

Bénéficiaire de la mise à disposition d'un salarié en 4 étapes



La facturation pour la mise à disposition d'un salarié

Facture CPTS

Objet : mise à disposition coordinateur

A la mise en place (Adhésion/Cotisation)

Frais de mise en place du contrat de prestation
700 € par contrat

Factures mensuelles pendant la durée de mise à disposition

- Frais de gestion du groupement employeur
83 €/mois
- Traitement paye et suivi de l'activité
70 €/mois
- Salaire collaborateur*
2 500 €/mois - Toutes charges comprises

A la fin de la mise à disposition avec provisionnement en début de contrat

Fin de contrat – **1 200 €**
(Solde de tout compte / prime fin CDD et vacances)

Variable en fonction du nombre de CPTS adhérentes

Variable en fonction du profil du collaborateur

Coefficient estimatif du coût de gestion du GE : 6%

*En fonction du profil du salarié application de la grille convention collective BET

Coeff ETAM : 275
Salaire min : 1684 € brut

Coeff cadre 2.2 : 130
Salaire min : 2707 € brut

Coeff cadre 3.1 : 170
Salaire min : 3490 € brut

Convention 218 jours applicable uniquement à partir du niveau cadre 3.1 avec majoration 120% - Salaire min : 4188 € brut

Exemples

Une CPTS recrute un cadre de niveau intermédiaire

Collaborateur en CDD pour une période de 6 mois en mi-temps.

Le coût total facturé est de : 15 820 €

Une CPTS recrute un cadre avec un haut niveau de responsabilité et une grande souplesse d'horaires.

Collaborateur en CDI avec une grande autonomie d'organisation

Le coût annuel facturé est de 63 988 €

Exemples de missions pouvant être confiées à un coordinateur

Mission 1 – Communication

- Faire connaître la CPTS et ses actions aux professionnels & partenaires
- Création d'outils & documents de communication
- Gestion des réseaux sociaux & site internet
- Mobilisation des acteurs du territoire autour du projet

Mission 2 – Administration

- Démarches de création et de gestion des structures juridiques de la CPTS (asso loi 1901)
- Suivi des décisions prises
- Planification des réunions
- Rédaction de PV & comptes-rendus
- Suivi de la comptabilité

Mission 3 – Gestion des projets

- Méthodologie & gestion de projet
- Appui des professionnels de santé pour la mise en œuvre des actions & missions de la CPTS
- Recherches & demandes de financements
- Formalisation de partenariats

Mission 4 – Animation

- Coordination au sein de l'équipe professionnelle
- Recherche d'informations & documentation
- Organisation et animation de réunions & groupes de travail

La plupart des coordinateurs suivent et accompagnent les professionnels de santé, mais ils peuvent exceptionnellement les représenter auprès des instances pour la mise en place et le suivi des CPTS. Il ne faut donc pas sous-estimer la dimension « relationnelle » de la fonction.

Quel que soit le type de profil de coordinateur recruté, le pilotage stratégique des CPTS appartient toujours aux professionnels de santé.

LES URPS FONDATRICES DU GE

URPS = Unions Régionales des Professionnels de Santé



Contact / Informations :

Laure Maury

lmaury@urpslrmp.org

07 56 00 68 14



Pour en savoir plus, un réflexe :
www.guichet-cpts-occitanie.org